



Società con unico azionista
CATANZARO SERVIZI SpA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI N.3 ELETTRICISTI E N.4 ADDETTI ALLA MANUTENZIONE STRADALE, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART TIME A 30 ORE SETTIMANALI NELLA CATANZARO SERVIZI S.P.A. DI UNITA' LAVORATIVE CON INQUADRAMENTO AL 3° LIVELLO OPERAIO.

LA CATANZARO SERVIZI S.P.A. SOCIETÀ IN HOUSE DEL COMUNE DI CATANZARO,

- vista la Legge n. 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- visto l'art. 35, comma 3, del D.Lgs 165/2001;
- visto l'art. 18 del D.L. 112/2008 convertito il Legge 133/2008;
- visto il D.Lgs 175/2016 recante Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- in esecuzione delle previsioni contenute nel Piano industriale 2026/2030 e nel contenuto piano dei fabbisogni di personale, giusto approvazione del Consiglio Comunale di Catanzaro D.C.C. n. 4 del 6/2/2026;
- visto il Regolamento della Società per il reclutamento del personale, approvato con Determina dell'Amministratore Unico n. 11/2024 del 16/09/2024;

Indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di unità lavorative, con inquadramento al 3° livello Operaio del C.C.N.L. "Imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi", per come segue:

- **N. 3 Operai Elettricisti** per la Gestione del servizio di lampade votive nei Cimiteri urbani del Comune di Catanzaro (affidamento servizio con DCC n. 77 del 18/6/2026);
- **N. 4 Operai Addetti alla manutenzione strade** per la Gestione del servizio Manutenzione stradale e segnaletica del Comune di Catanzaro (affidamento servizio con DCC n. 78 del 18/6/2026).

1. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro vigente per le imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, dagli altri atti amministrativi e dai Regolamenti aziendali.

Ai soggetti assunti verrà attribuito il trattamento economico previsto per i lavoratori inquadrati al 2° livello Operaio del vigente C.C.N.L., nonché gli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla presente selezione i soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego di seguito elencati:

- di essere in possesso di cittadinanza italiana (o di cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea); i cittadini stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d'esame;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego: la Società ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di controllo gli eventuali assunti e la mancata idoneità farà decadere l'eventuale diritto all'assunzione maturato in forza della graduatoria;
- l'età non inferiore agli anni 18;
- di non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla legge;
- di non aver riportato condanne penali per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici.

È inoltre richiesto il possesso di specifica qualificazione e competenza come di seguito specificato:

Gestione Servizio Lampade votive cimiteriali

-Qualifica professionale di Elettricista, o precedente esperienza lavorativa nel settore certificata da attestazioni di servizio

Gestione Servizio Manutenzione stradale

-Operaio in possesso di Patente C per guida autocarri e attestato di abilitazione guida miniescavatore, o precedente esperienza lavorativa nel settore della guida di miniescavatore o di attività di manutenzione stradale e buche stradali certificata da attestazioni di servizio

Il mancato possesso dei requisiti indicati di qualificazione professionale o di precedente esperienza lavorativa per il Settore specificato comporta l'esclusione dei candidati dalla specifica selezione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, di cui al punto successivo.

La Catanzaro Servizi S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di selezione ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. La Società disporrà l'esclusione dalla selezione, non darà seguito all'assunzione ovvero procederà alla risoluzione del rapporto lavorativo eventualmente instaurato, dei soggetti che risulteranno sprovvisti di uno o più requisiti previsti nel presente avviso. Le eventuali difformità riscontrate rispetto a quanto dichiarato o documentato dagli interessati verranno segnalate all'autorità giudiziaria.

3. PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta sul modello allegato in carta semplice, dovrà pervenire in busta chiusa, a mezzo Raccomandata A/R indirizzata a Catanzaro Servizi S.p.A., Via Indipendenza n. 43 (3° piano), 88100 Catanzaro, oppure per PEC all'indirizzo czservizi@pec.it con allegati tutti i documenti richiesti in formato PDF, oppure consegnata a mano direttamente presso l'Ufficio Protocollo della Società sito all'indirizzo di cui sopra, improrogabilmente entro e non oltre le **ore 12,00 del 21/9/2026.**

La domanda in busta chiusa dovrà recare all'esterno del plico:

- la dicitura "SELEZIONE ELETTRICISTI E ADDETTI ALLA MANUTENZIONE STRADALE"
- nome e cognome del mittente, completo di indirizzo e numero di telefono.

Tali indicazioni, in caso di invio per PEC, dovranno essere riportate nell'oggetto della trasmissione. Si precisa che per le domande inviate tramite posta raccomandata, ad esclusivo rischio del mittente, saranno accettate solo quelle pervenute all'indirizzo della Società entro il termine perentorio di cui sopra, non facendo quindi fede il timbro di spedizione dell'ufficio postale accettante: pertanto le domande giunte a destinazione per qualsiasi motivo oltre il termine suddetto, non saranno prese in considerazione e saranno escluse dalla selezione. La domanda giunta in ritardo non verrà aperta e rimarrà conservata agli atti della Società.

Gli orari di apertura al pubblico dell'Ufficio Protocollo della Catanzaro Servizi S.p.A. sono i seguenti:

- dalle ore 9,00 alle ore 12,00 da lunedì a venerdì;
- dalle ore 15,30 alle ore 17,00 nei soli giorni di lunedì e mercoledì.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato utilizzando l'Allegato 1.

Alla domanda dovrà essere allegato **a pena di esclusione**:

1. il curriculum datato e debitamente sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenente le indicazioni della formazione scolastica, delle qualificazioni professionali specificamente richieste, delle esperienze lavorative e di ogni altra informazione ritenuta significativa;
2. una copia degli Attestati di qualifica professionale, delle Patenti e abilitazioni richiesti o

Certificazioni di servizio per esperienze lavorative pregresse indicati al punto 2.

3. una copia del documento di identità del candidato in corso di validità;
4. copia del presente Avviso pubblico firmato in ogni singola pagina per integrale accettazione.
5. copia dell'allegata informativa sul trattamento dei dati personali debitamente compilata e sottoscritta utilizzando l'Allegato 2.

Se inviata in PEC la domanda dovrà contenere tutti gli allegati richiesti in formato PDF.

4. PROVA ORALE E PROVA PRATICA

La valutazione dei curricula professionali avverrà a monte delle altre prove.

Sono previste una prova orale ed una prova pratica all'aperto, il cui calendario verrà stilato entro il **23/9/2026** con pubblicazione sui siti internet del Comune www.comune.catanzaro.it e della Società www.catanzaroservizi.it, indicando sedi, date ed orari per gli interessati. Tale pubblicazione è da considerarsi a tutti gli effetti, quale notifica di convocazione e pertanto coloro i quali non dovessero presentarsi in tempo utile nei giorni stabiliti, verranno considerati rinunciatari della procedura di selezione.

La prova orale è costituita da un colloquio vertente a valutare le attitudini e le capacità lavorative nell'ambito dei servizi gestiti dalla Società. In particolare verranno trattati i seguenti argomenti:

- Nozioni sull'ordinamento ed i servizi delle società a partecipazione pubblica;
- I diritti ed i doveri dei dipendenti delle società a partecipazione pubblica;
- Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Materie attinenti la prova pratica.

La prova pratica all'aperto, con attrezzatura messa a disposizione della Società, è volta a valutare la capacità di esecuzione di servizi, opere e lavorazioni quali ad esempio:

- Elettricisti: Realizzazioni di allacci elettrici, Manutenzioni elettriche;
- Addetti manutenzione strade: Scavi e rimozioni, Trattamento buche stradali, Guida autocarri e miniescavatori

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. Come già detto, l'assenza del candidato ad una delle prove previste costituisce rinuncia alla procedura selettiva di cui al presente avviso.

5. VALUTAZIONE

La valutazione delle prove, prevede un punteggio complessivo massimo di 100 punti così suddiviso:

- 20 punti massimo per la valutazione del curriculum, delle qualificazioni professionali e delle precedenti esperienze di lavoro certificate;
- 30 punti massimo per la prova orale;
- 50 punti massimo per la prova pratica.

Per il conseguimento dell'idoneità il candidato dovrà riportare negli esami una votazione complessiva minima di 60/100.

6. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà nominata dall'Amministratore Unico della Catanzaro Servizi S.p.A., dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, a norma del Regolamento delle procedure di reclutamento del personale della Società sopra citato.

7. GRADUATORIA - ELENCO DEGLI IDONEI

La Commissione redigerà la Graduatoria finale con l'elenco degli idonei, in ordine di graduatoria in base alla votazione complessiva ottenuta dai singoli candidati nelle prove di esame, trasmettendo il relativo processo verbale all'Amministratore Unico della Catanzaro Servizi S.p.A..

Verrò garantito il rispetto della parità di genere.

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza sono quelle indicate all'art. 5 - comma 4 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione. I documenti necessari ad attestare il possesso dei titoli predetti, da prodursi in carta semplice, ove non allegati alla domanda, devono essere fatti pervenire prima della data dell'eventuale assunzione. Nel caso in cui i candidati al termine della valutazione abbiano riportato lo stesso punteggio, prevarrà il candidato più giovane di età.

La Graduatoria resterà efficace per un periodo di due anni, dalla data della sua pubblicazione, per eventuali coperture di posti che entro tale data dovessero rendersi disponibili o per sostituzioni.

8. ASSUNZIONE IN SERVIZIO DALLA GRADUATORIA

La Società si riserva la facoltà di non procedere ad assunzioni anche a seguito di formazione della graduatoria, senza che i concorrenti abbiano nulla a che pretendere.

La Società potrà procedere ad assunzioni, se motivate da esigenze funzionali della Società stessa, per i Settori di intervento individuati anche utilizzando le graduatorie di altri Settori, se consentito dalla specifica qualificazione professionale o dalle precedenti esperienze lavorative dei candidati ritenuti idonei.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti per la partecipazione, di cui del presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte della Società in rapporto alle disponibilità di bilancio nonché alle disposizioni normative e di indirizzo riguardanti il personale, vigenti al momento della stipulazione del contratto.

I concorrenti risultanti in graduatoria, chiamati eventualmente per l'assunzione, dovranno assumere

servizio entro il termine indicato nella lettera di nomina, non inferiore a 10 giorni, sotto pena di decadenza. La Società si riserva di accertare d'ufficio l'idoneità fisica dei vincitori della selezione e dei candidati risultati idonei, se successivamente chiamati, a mezzo di visita di controllo del medico aziendale competente. In caso di inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione.

9. TUTELA DELLA PRIVACY – INFORMATIVA

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 e del General Data Protection Regulation, il regolamento europeo sulla privacy, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Il candidato prende visione e sottoscrive l'Allegato 2 "Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo".

10. NORMA FINALE

La Catanzaro Servizi S.p.A. si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso, o modificare il numero dei selezionati, senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Per qualsiasi chiarimento o informazione ulteriore rivolgersi agli uffici della Direzione della Catanzaro Servizi S.p.A., tel. 0961/709627.

Il presente avviso viene affisso presso l'Albo Pretorio del Comune di Catanzaro ed è consultabile sui siti internet del Comune www.comunedicatanzaro.it e della Società www.catanzaroservizi.it.

Catanzaro, 27/8/2026

**L'Amministratore Unico
Dr. Antonio De Marco**